

Modul V: Teamcoaching

19.-21.09.2011

- Definition von 'Team' als soziales System und seine Abgrenzungen
- Entwicklungs- und Prozessphasen
- Regelwerke - nach innen und nach aussen
- Einfluß von internen und externen Subsystemen
- Orientierungen auf der Beziehungsebene
- zeitliche Dimensionen der Teamarbeit

Modul VI: Selbstreflexion und Selbstcoaching

31.10.-04.11.2011

(5 Tage im Ostseebad Sellin/Rügen)

- Beruf und Herkunft
- Beschäftigung mit der beruflichen Entwicklung in Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft
- Berufliche Ressourcenerkundung
- Ziel- und Strategieentwicklung für den Beruf

Modul VII: Die Organisation im Coachingprozess

16.-18.01.2012

- Dynamik in komplexen Systemen & Selbstorganisationstheorie
- Der Coaching Kontext: Unternehmensstrukturen II
- Coaching und Organisationsberatung
- Interventionen in komplexen Systemen
Praxisnachmittag: Live-Arbeit

Modul VIII: Abschluss

27.-29.02.2012

- Evaluation der Weiterbildung
- Testing
- Persönliches Feedback
- Ausblicke und Abschlussgeschenk

Ausbildungsteam

Angelika Adam-Fendel

Diplom-Sozialpädagogin mit Zusatzausbildungen als International zertifizierte NLP –Business Trainerin und Systemischer Beraterin. Mitgründerin der Consensus GmbH für Training und Beratung. www.consensusconsulting.com

Siang Be

Diplom Soziologe, Lehrtherapeut, Lehrender Supervisor und Lehrender Coach der Systemischen Gesellschaft/SG, Hypnotherapeut

Michael Dahm-Landsberg

Diplom Psychologe, Lehrtherapeut, Lehrender Supervisor und Lehrender Coach der Systemischen Gesellschaft/SG NLP-Trainer, Sprecher des Zertifizierungsausschusses Coaching der SG, Geschäftsführer der isiberlin gGmbH

Dieter Tappe

Betriebswirt, Selbständiger Berater für Unternehmens- und Organisationsentwicklung, NLP-Master Practitioner, Master Hypnose und systemischer Berater. Ausbildung in Transaktionsanalyse, Synergetik und Lösungsorientierter Kurzzeitberatung

Anmeldung

Weitere Informationen:

isiberlin gGmbH

Institut für Systemische Impulse und Ausbildung
Kopenhagener Straße 68, 10437 Berlin

Fon/Fax 030/ 449 62 92/93

www.isiberlin.de - info@isiberlin.de

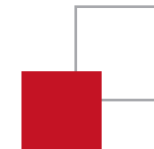
Ansprechpartner: Michael Dahm-Landsberg

isiberlin

Curriculum der berufsbegleitenden
Weiterbildung in Berlin

Systemisches Business Coaching

Beginn: 7.-9. März 2011



Koordination:
Michael Dahm-Landsberg

Ziel der Weiterbildung

Systemisches Business Coaching ist Beratung von Einzelnen oder Teams, in dessen Mittelpunkt die handlungs- und zielorientierte Reflexion beruflicher Themen steht. Die Komplexität von Führungsaufgaben hinsichtlich zunehmender Vernetzung und Kooperation in Organisationen verbunden mit unternehmensinternen und/oder marktwirtschaftlichen Veränderungsprozessen machen Coaching zu einer immer mehr an Bedeutung gewinnenden Form der Unterstützung in modernen Unternehmen. Für diese spezifischen Anforderungen erlernen und erarbeiten die Teilnehmer

- ein systemisches Methodenrepertoire sowie eine Vielfalt von bewährten und dazu kompatiblen Techniken zur Prozessbegleitung
- Kenntnisse über Unternehmensstrukturen und Führung
- die Ausgestaltung der individuellen Coach-Persönlichkeit.

Zielgruppen

- Berater und Trainer
- Fach - und Führungskräfte
- Team - und Projektleiter
- Personalverantwortliche
- PR-/Öffentlichkeitsmanager

Aufbau

Die Weiterbildung dauert 12 Monate und umfasst insgesamt 400 Stunden, verteilt auf 26 Tage Präsenzseminare und einem integrierten Praxisteil.

Seminarteil: 7 dreitägige Blockseminare und 1 fünftägiges Seminar „Personal Training“ im Ostseebad Sellin/Rügen

Praxisteil: Live-Coaching von Einzelnen und Teams.

Lernen und Methoden

In allen Seminaren legen wir didaktisch auf ein angenehmes und lebendiges Lernklima wert, das den Teilnehmern die Möglichkeit gibt, in einem angenehmen Rahmen komplexe Inhalte zu erlernen.

In den Präsenzseminaren wechseln sich didaktisch TrainerInput, Demonstrationen durch die Ausbilder und das praxisnahe Einüben der Methoden ab. An den Praxisnachmittagen wird in einem supervidierten Kontext mit realen Kunden live gearbeitet, die Praxisstauglichkeit wird verdeutlicht und das Erlernete wird in den persönlichen Arbeitsstil integriert. Das fünftägige Seminar „Selbstreflexion und Selbstcoaching“ findet außerhalb von Berlin im Ostseebad Sellin/Rügen statt und fokussiert auf die Abrundung der Beraterpersönlichkeit. Die Materialien und die Fotodokumentation der Seminarinhalte werden den TeilnehmerInnen zum Abschluss auf CD-ROM zur Verfügung gestellt.

Zertifikat

Das Curriculum entspricht den Weiterbildungsrichtlinien der Systemischen Gesellschaft (SG), die als Dachverband systemischer Weiterbildungsinstitute unter anderem die Qualitätsstandards für systemische Ausbildungen regelt. Nach erfolgreicher Teilnahme an der gesamten Weiterbildung erhalten die Teilnehmer ein qualifizierendes Zertifikat vom isiberlin. Zusätzlich kann von der Systemischen Gesellschaft ein institutsübergreifendes Zertifikat Systemischer Coach/SG beantragt werden.

Teilnahmegebühren

Die Teilnahmegebühren für die gesamte Weiterbildung betragen 5.420 Euro für Firmen und 4.650 Euro für Privatpersonen zahlbar in vier Raten. (zzgl. ca. 260 EUR Unterbringung im Ostseebad Sellin)

Termine und Inhalte

Modul I: Grundlagen systemisches Coaching

07.-09.03.2011

- Lösungsorientiertes Coaching
- Auftrags- und Zielklärung
- Beratungsphasen im Coaching
- Der Coaching Kontext: Unternehmensstrukturen
- Beziehung und Kontakt im Coaching-Prozess

Modul II: Perspektiverweiterung durch Coaching

18.-20.04.2011

- Zirkuläre Interviewtechniken
- Wahrnehmungspositionen
- Meta Mirror
- Disneys Kreativitätsstrategie
- Praxisnachmittag: Live-Arbeit

Modul III: Musteranalysen im Coaching Prozess

30.05.-01.06.2011

- Problemerhaltende Verhaltensmuster identifizieren und unterbrechen
- Biografie und Musterbildung
Die Bedeutung der Vergangenheit im Coaching
- Analoge Verfahren als Musterunterbrechung
- Die Person des Coach: Selbstcoaching
- Praxisnachmittag: Live-Arbeit

Modul IV: Konzepte und Ebenen von Veränderung

15.-17.08.2011

- Systemisch-konstruktivistische Theorie für die Prozessbegleitung
- Die Systemmatrix für Veränderung
- Reflecting talks und die narrativen Ansätze
- Wertearbeit im Coaching: Umgang mit limitierenden Glaubenssätzen
- Praxisnachmittag: Live-Arbeit