

## Termine und Inhalte der Blockseminare

Die drei Abschnitte beinhalten jeweils drei Seminare, die folgender Struktur entsprechen:

Seminar I: Grundlagen

Seminar II: Erweiterung der Handlungsoptionen

Seminar III: Vertiefung der Prozesse

### Abschnitt I: Arbeit mit Einzelnen

Modul E 1: 07.-09.11.2011

#### Der lösungsfokussierte Ansatz

- Grundannahmen und Haltungen
- Arbeit an Zielen und Wunderszenario
- Lösungsfokussierte Interviewtechniken
- Beziehungsgestaltung in der Beratung

Modul E 2: 09. - 11.01.2012

#### Perspektivwechsel in der Beratung

- Das Spiel mit Wahrnehmungsperspektiven (u.a. Meta Mirror, zirkuläre Fragetechniken)
- Zur Erweiterung des Möglichkeitsraumes (u.a. Reflecting Team und reflecting positions)
- Kreativitätszirkel zur Ideengenerierung - Disney Strategie

Modul E 3: 23. - 25.02.2012

#### Die Kunst der Prozess-"Steuerung"

- Narratives Vorgehen - Arbeit an Sinnkonstruktionen
- Problemfokussierung zur Musterunterbrechung
- Intervenieren auf verschiedenen Ebenen: Systemmatrix als Prozesslandkarte

### Abschnitt II: Arbeit mit Teams und Gruppen

Modul T1: 29. - 31.03.2012

#### Umgang mit Dynamiken in Gruppen

- Bedeutsamkeit und Integration von Gruppendynamik
- Aktionen für Teams und Gruppen
- Konfliktmanagement

Modul T2: 07. - 09.05.2012

#### Die Strukturierung in Komplexität

- Den Beginn gestalten: Vom Auftrag zum Kontrakt
- Techniken der Moderation und Strukturierung
- Lösungsfokussierte Vorgehensweisen bei der Teambearbeitung

Modul T3: 10. - 12.09.2012

#### Szenisches Arbeiten mit Teams und Gruppen

- Grundlagen des Szenischen Arbeitens: Setting, Haltung, Vorgehensweise
- Basistechniken: Szenenaufbau, Rollenübernahme, Aktionssoziometrie
- Tools: Szenische Skalenarbeit, Wunderfrage, Zeitlinien

### Abschnitt III: Arbeit in/mit Organisationen

Modul O1: 03. - 05.12.2012

#### Die Organisation

- Der Organisationsbegriff: Grundlagen und Organisationsbilder
- Theorien / Modelle der Veränderung von Organisationen
- Beispiele verschiedener Interventions- und Prozessdesigns in Veränderungsprozessen I

#### Die Selbstkonstruktion des Beraters 04.-08.03.2013 (5 Tage im Ostseebad Sellin)

- Neuschöpfung der Vergangenheit
- Die Balance von Erhalten und Entwickeln
- Zur Konstruktion der Berater-Zukunft

Modul O2: 03. - 05.06.2013

#### Werteorientierung und Unternehmenskultur

- Der praktische Wert von Werten in Unternehmen
- Der persönliche moralische Kompass
- Werteorientierte Führung

Modul O3: 09. - 11.09.2013

#### Veränderungsmanagement in Organisationen

- Theorie komplexer dynamischer Systeme: Vom Navigieren und Driften in Veränderungsprozessen
- Beispiele verschiedener Interventions- und Prozessdesigns in Veränderungsprozessen II

Modul Abschluss 11. - 13.11.2013

#### Der letzte Schliff

- Testing
- Selbstpräsentation
- Zertifizierung und Abschluss

Curriculum

der berufsbegleitenden Weiterbildung

## Systemische Beratung / Prozessbegleitung

Beginn: 7.-9. November 2011

Leitung

Siang Be & Michael Dahm-Landsberg

Unter Mitwirkung von

Ulrike Löhr, Dr. Ruth Sander, Ulf Klein, Dieter

Tappe, Prof. Dr. Christoph Minnig (CH)

"Willst Du erkennen, lerne zu handeln."

Heinz von Foerster

## Zielgruppe & Ziel

Profit- wie auch Nonprofit-Organisationen sowie ihre Führungskräfte stehen häufig der Herausforderung gegenüber, Strukturen, Abläufe und Prozesse der Organisation an veränderte Ziele und Kontextbedingungen anzupassen und weiterzuentwickeln. Systemisch-konstruktivistisch und selbstorganisationstheoretisch begründetes Handwerkzeug zur Initiierung und Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen hat sich für den Umgang mit Komplexität auf den verschiedenen Ebenen bewährt. Methodologische Basis der Weiterbildung am isiberlin bilden neben den bewährten systemischen Standards: der Lösungsfokussierte Ansatz (Milwaukee), der Problemlösungs-Ansatz (Palo Alto) und die narrativen Ansätze. Wir legen besonders auf die Integration der erworbenen methodischen Kenntnisse in den persönlichen Arbeitsstil und die Entwicklung der BeraterInnenpersönlichkeit Wert. Die berufsbegleitende Weiterbildung Systemische Beratung/Prozessbegleitung richtet sich an interne wie externe BeraterInnen, Führungskräfte, TrainerInnen und MitarbeiterInnen aus dem Personalbereich in Profit- wie Non-Profit-Unternehmen. Die TeilnehmerInnen werden befähigt, Beratungsprozesse mit Einzelnen, Gruppen und Teams sowie Organisationen durchzuführen und die erworbenen Kenntnisse in angrenzende Aufgabengebiete wie Leitung, Training, Personalführung u.ä. zu übertragen.

## Aufbau & Struktur

Die Weiterbildung gliedert sich in drei thematisch differenzierte Abschnitte:

Beratung und Prozessbegleitung im Kontakt mit:

- Einzelnen
- Gruppen und Teams
- Organisationen

Insgesamt umfasst die Weiterbildung 550 Unterrichtsstunden, die sich verteilen auf:

- zehn dreitägige Blockseminare und
- ein fünftägiges Reflexionsseminar
- Durchführung von Interventionsgruppen
- Literaturarbeit

Die gesamte Weiterbildung erstreckt sich über einen Zeitraum von 24 Monaten.

In allen Seminaren legen wir didaktisch auf ein angenehmes und humorvolles Lernklima Wert, das den TeilnehmerInnen die Möglichkeit gibt, auch komplexe wissenschaftliche und methodische Inhalte gut zu verstehen. Die Seminarstruktur basiert auf drei Säulen:

### • Theorievermittlung

Die Vermittlung von Theoriewissen folgt der Idee, dass Wissen über Veränderungskonzepte wie auch erkenntnistheoretische Hintergrundfragen für unser praktisches Vorgehen relevant sind. Theoriewissen stellt für BeraterInnen eine wichtige Säule ihrer Kompetenz dar, mit dem Ziel zu wissen, was und warum etwas getan wird.

### • Demonstration und Einübung von Methoden und Techniken

Hier werden die grundlegenden systemischen Methoden vorgestellt, von den TeilnehmerInnen erprobt und gemeinsam reflektiert. Bei den Übungen durchlaufen die TeilnehmerInnen systematisch drei unterschiedliche Perspektiven: die eigene Beraterperspektive, die Kundenperspektive und die Beobachterperspektive. Praxiswissen stellt eine zweite Säule der Kompetenz dar, hier geht es um die Frage, wie etwas getan wird.

### • Transfer in unterschiedliche Praxisfelder

Der Transfer in den eigenen Kontext ist zentrales Ziel dieser Weiterbildung. Hierzu werden integriert in die Seminare Praxisnachmittage durchgeführt, an den verschiedenen Klientensystemen (Einzelne, Teams und kleine Organisationen) von den Teilnehmer/innen unter Live-Supervision beraten werden.

Das fünftägige Reflexionsseminar findet im Ostseebad Sellin auf Rügen statt. Der Fokus liegt hier besonders auf dem bewussten Erleben der eigenen professionellen Ressourcen, der Reflexion der beruflichen Entwicklung und der beruflichen Zukunft.

## Abschluss

Nach erfolgreicher Teilnahme an der gesamten Weiterbildung erhalten die TeilnehmerInnen ein qualifizierendes Zertifikat. Die Systemische Gesellschaft (SG) als Dachverband systemischer Institute hat Richtlinien für eine berufsbegleitende Weiterbildung in Systemischer Beratung entwickelt und vergibt ein Zertifikat "Systemische/r BeraterIn/SG".

## Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr für die gesamte Weiterbildung beträgt 5.750 EUR. Per Einzugsermächtigung werden 470 EUR zu Beginn der Weiterbildung und anschl. 24 Monatsraten à 220 EUR gezahlt. Für das Selbstreflexionsseminar im Ostseebad Sellin kommen ca. 280 EUR Unterbringungskosten hinzu.

## Teilnahmevoraussetzung

Voraussetzung für die Teilnahme an der Weiterbildung ist ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium sowie aktuelle berufliche Tätigkeit im Bereich von Beratungsarbeit. Ausnahmen werden auf Anfrage geregelt.

## Bewerbung

Bewerbungen mit tabellarischem Lebenslauf, Kopien von Hochschul- oder Fachhochschulabschluss o.ä. und Nachweisen von Zusatzqualifikationen richten Sie bitte an die

**isiberlin** gGmbH  
Institut für systemische Impulse und Ausbildung  
Kopenhagener Str. 68 - 10437 Berlin  
Fon 030/449 62 92 Fax 030/449 62 93  
info@isiberlin.de  
www.isiberlin.de